



UNIVERSITÀ  
degli STUDI  
di CATANIA

UNIVERSITA' DEGLI STUDI CATANIA	REP. DECRETI N. ....5462.....
TIT. ....VU.....	CL. ....1.....
AREA GESTIONE AMM.VA PERSONALE	
PROT. 158148	22 DIC. 2017

AREA PER LA GESTIONE AMMINISTRATIVA DEL PERSONALE  
Settore concorsi personale t.a., collaboratori ed esperti linguistici

### IL DIRETTORE GENERALE

- Vista la legge 9 maggio 1989, n. 168, e successive modifiche e integrazioni;
- vista la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modifiche e integrazioni;
- visto il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e successive modifiche ed integrazioni;
- visto il vigente Statuto dell'Università degli studi di Catania, emanato con D.R. n. 881 del 23 marzo 2015, pubblicato nella G.U.R.I. n. 79 del 4 aprile 2015, e successiva modifica;
- visto il Regolamento d'Ateneo, emanato con D.R. n. 3387 dell'8 ottobre 2015;
- visto il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modifiche ed integrazioni;
- visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni, in particolare gli artt. 35 e 52;
- vista la legge 23 dicembre 2014, n. 190 recante "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2015)", in particolare l'art.1, comma 256;
- visto il vigente C.C.N.L. relativo al personale del comparto università per il quadriennio normativo 2006-2009, in particolare gli artt. 79 e 82;
- visto l'accordo sottoscritto tra le OO.SS., le R.S.U. e l'Amministrazione in data 29 settembre 2015, con il quale vengono, tra l'altro, definite la tempistica della progressione economica orizzontale (P.E.O.) del personale tecnico-amministrativo dell'Università degli Studi di Catania e le risorse da destinare a detta progressione nel triennio 2015-2017;
- visto l'incontro dell'1 settembre 2017 tra le OO.SS., le R.S.U. e l'Amministrazione, ed il relativo verbale, con il quale, tra l'altro, sono state confermate le modalità di svolgimento e la tempistica della progressione economica orizzontale (P.E.O.);
- visto il *Contratto integrativo per gli anni 2015/16/17 – parte economica*, sottoscritto tra le OO.SS., le R.S.U. e l'Amministrazione, con il quale vengono, tra l'altro, ridefinite le risorse destinate alla progressione economica orizzontale (P.E.O.);
- viste le deliberazioni n. 430 del 24 luglio 2007, n. 099 del 21 dicembre 2007, n. 571 del 7 settembre 2010, n. 59 del 7 dicembre 2011, n. 92 del 23 dicembre 2011 e n. 115 del 1° febbraio 2013, con le quali il Consiglio di amministrazione ha deliberato percorsi di progressiva stabilizzazione o di inserimento nei ruoli dell'Ateneo del personale tecnico-amministrativo;
- viste le deliberazioni adottate dal Consiglio di Amministrazione nelle sedute del 6 ottobre 2015, del 28 aprile 2016 e del 27 ottobre 2017;
- visto il "Regolamento per la disciplina delle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) del personale tecnico-amministrativo dell'Università degli Studi di Catania", emanato con decreto rettorale n. 3521 del 14 ottobre 2015,
- visto il decreto direttoriale rep. n. 4575 del 10 novembre 2017, pubblicato in pari data all'Albo on-line dell'Ateneo, con il quale, ai sensi dell'art. 79 del C.C.N.L. relativo al personale del comparto università per il quadriennio normativo 2006-2009, sono state indette le selezioni, per titoli, per la progressione economica orizzontale (P.E.O.), riservate al personale tecnico-amministrativo in servizio presso

- l'Università degli Studi di Catania con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, destinatario dei processi di stabilizzazione di cui alle delibere richiamate in premessa, appartenente alle categorie e posizioni economiche riportate nel **prospetto 1.1.** di cui all'art.1 del decreto *de quo*;
- considerato che, con lo stesso decreto di indizione rep. n. 4575/2017, è stato, altresì, stabilito il numero di progressioni economiche orizzontali previste per le categorie B, C e D sulla base delle somme destinate e del criterio di ripartizione previsto dal Regolamento PEO, così distinte per area funzionale, categoria e posizione economica:

**prospetto 1.1**

Area Funzionale	Cat. e posizione economica B1	Cat. e posizione economica B2
Amministrativa	=====	8
Servizi generali e tecnici	1	1
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>9</b>

Area Funzionale	Cat. e posizione economica C1
Amministrativa	24
Biblioteche	7
Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	3
<b>TOTALE</b>	<b>34</b>

Area Funzionale	Cat. e posizione economica D1
Amministrativa-gestionale	8
Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	2
<b>TOTALE</b>	<b>10</b>

- visto il decreto direttoriale rep. n. 4975 del 29 novembre 2017 di nomina della commissione esaminatrice della suddetta selezione;
- visti i verbali e le graduatorie di merito formate dalla commissione esaminatrice sopracitata;

**D E C R E T A**

**Art.1** Ai sensi del vigente "Regolamento per la disciplina delle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) del personale tecnico-amministrativo dell'Università degli studi di Catania" di cui in premessa, sono approvati gli atti e le graduatorie di merito, distinte per posizione economica ed area funzionale, allegate al presente decreto e facenti parte integrante dello stesso, delle selezioni, per titoli, indette,

con d.d. rep. n. 4575 del 10 novembre 2017, pubblicato in pari data all'Albo on-line dell'Ateneo, ai sensi dell'art. 79 del C.C.N.L. relativo al personale del comparto università per il quadriennio normativo 2006-2009, per la progressione economica orizzontale (P.E.O.), riservate al personale tecnico-amministrativo in servizio presso l'Università degli Studi di Catania con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, destinatario dei processi di stabilizzazione di cui alle delibere richiamate in premessa, appartenente alle categorie e posizioni economiche riportate nel **prospetto 1.1.** di cui all'art. 1 del d.d. rep. n. 4575/2017.

Le suddette graduatorie, unitamente al presente provvedimento, sono pubblicate all'Albo on-line dell'Università degli studi di Catania, accessibile sul sito internet dell'Ateneo <http://www.unict.it>, e sono, inoltre, consultabili nella sezione "Bandi, Gare e Concorsi".

Entro quindici giorni lavorativi dalla suddetta pubblicazione, il dipendente, in relazione ai punteggi attribuiti dalla commissione esaminatrice, può presentare motivata istanza di riesame ad un apposito comitato di esperti nominato e presieduto dal Direttore generale o da un suo delegato.

**Art. 2** Fermo restando quanto previsto dal precedente art. 1, ultimo comma, il personale sottoelencato, inserito nelle graduatorie e collocatosi in posizione utile in base al numero dei passaggi previsti dal bando di selezione, viene dichiarato vincitore delle selezioni per la progressione economica orizzontale (P.E.O.) di cui al precedente art. 1:

#### **CAT. B1 AREA SERVIZI GENERALI E TECNICI**

<b>n.</b>	<b>COGNOME</b>	<b>NOME</b>	<b>PUNTI</b>
1	ARENA	Rosario	<b>30,35</b>

#### **CAT. B2 AREA AMMINISTRATIVA**

<b>n.</b>	<b>COGNOME</b>	<b>NOME</b>	<b>PUNTI</b>
1	SANFILIPPO	Marcello	<b>49,80</b>
2	TOSTO	Santina Matilde	<b>46,90</b>
3	DI GUARDO	Salvatore	<b>45,40</b>
4	LANZAFAME	Salvatore	<b>43,80</b>
5	SCIMONETTI	Antonio	<b>43,40</b>
6	ARDITA	Viviana	<b>43</b>
7	LEOTTA	Enzo	<b>40,40</b>
8	ARENA	Pietra	<b>39,60</b>

#### **CAT. B2 AREA SERVIZI GENERALI E TECNICI**

<b>n.</b>	<b>COGNOME</b>	<b>NOME</b>	<b>PUNTI</b>
1	MESSINA	Cateno	<b>40,90</b>

**CAT. C1 AREA AMMINISTRATIVA**

<b>n.</b>	<b>COGNOME</b>	<b>NOME</b>	<b>PUNTI</b>
1	PRIVITERA	Grazia	<b>38,50</b>
2	MARCHESE	Santo	<b>38,49</b>
3	SCIACCA	Giovanni	<b>37,10</b>
4	NEGRETTI	Lavia Carmela	<b>36,28</b>
5	TRANCHINA	Clotilde	<b>35,57</b>
6	BARONE	Pietro	<b>35,45</b>
7	DI STEFANO	Giuseppina	<b>35,10</b>
8	GRAFFEO	Valeria	<b>34,80</b>
9	CARBONE	Fabio	<b>34,20</b>
10	MAUGERI	Salvatore	<b>34,09</b>
11	CARBONE	Angela Maria	<b>34,06</b>
12	SOMMA	Gaetano	<b>33,93</b>
13	ROMANO	Lucia Maria Agata	<b>33,65</b>
14	PRIVITERA	Rosaria Grazia G.	<b>33,62</b>
15	MIRABELLA	Antonella	<b>32,40</b>
16	RAGUSA	Anna Patrizia	<b>31,99</b>
17	GAROZZO	Salvatore	<b>31,95</b>
18	CAMPISI	Mario	<b>29,40</b>
19	SCUDERI	Alessandro Giuseppe	<b>29,33</b>
20	CORSO	Felicia	<b>28,25</b>
21	PUGLISI	Giovanni	<b>27,45</b>
22	SPAMPINATO	Giovanni Lucio	<b>25,33</b>
23	GRASSIDONIO	Giuseppa	<b>24,75</b>
24	NICOSIA	Gabriella	<b>24,75</b>

**CAT. C1 AREA BIBLIOTECHE**

<b>n.</b>	<b>COGNOME</b>	<b>NOME</b>	<b>PUNTI</b>
1	CRIMI	Riccardo	<b>32,35</b>
2	MASCI	Giuseppa	<b>31,07</b>
3	MACCARONE	Valentina	<b>28,60</b>
4	MANGANARO	Angela	<b>27,85</b>
5	ORTO	Alfio	<b>27,70</b>
6	CARDILLO	Leonardo	<b>23,05</b>
7	SCALIA	Santina	<b>22,85</b>

**CAT. C1 AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI**

n.	COGNOME	NOME	PUNTI
1	GIUFFRIDA	Maurizio	41,50
2	PARISI	Gaetano	37,40
3	NICOTRA	Salvatore Antonio	29,73

**CAT. D1 AREA AMMINISTRATIVA-GESTIONALE**

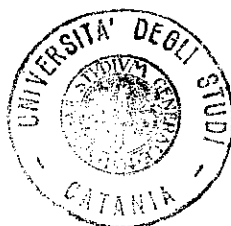
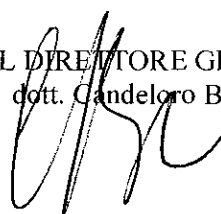
n.	COGNOME	NOME	PUNTI
1	AIELLO	Giuliana	60,75
2	ALETTA	Filippa	57,75
3	PULVIRENTI	Santo Cosimo Maria	52,28
4	MELCHIORRI	Giuseppe	47,97
5	RIZZO	Teresa Maria	42,591
6	BALESTRI	Tiziana	41,31
7	ANDOLINA	Giuseppina R. Maria	39,25
8	SCIUTO	Ausilia Alfina	38,75

**CAT. D1 AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI**

n.	COGNOME	NOME	PUNTI
1	SALERNO	Giuliano Antonio	62,39
2	VISCONTE	Antonio Marco	62,04

Catania, 22 DIC. 2017

IL DIRETTORE GENERALE  
dott. Gandeloro Bellantoni



**GRADUATORIA DI MERITO****CAT. B1 AREA SERVIZI GENERALI E TECNICI**

n.	COGNOME	NOME	PUNTI
1	ARENA	Rosario	30,35

**CAT. B2 AREA AMMINISTRATIVA**

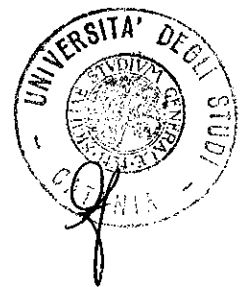
n.	COGNOME	NOME	PUNTI
1	SANFILIPPO	Marcello	49,80
2	TOSTO	Santina Matilde	46,90
3	DI GUARDO	Salvatore	45,40
4	LANZAFAME	Salvatore	43,80
5	SCIMONETTI	Antonio	43,40
6	ARDITA	Viviana	43
7	LEOTTA	Enzo	40,40
8	ARENA	Pietra	39,60
9	RAGONESI	Rosario	39,20
10	CASTIGLIONE	Antonella	33,00

**CAT. B2 AREA SERVIZI GENERALI E TECNICI**

n.	COGNOME	NOME	PUNTI
1	MESSINA	Cateno	40,90

**CAT. C1 AREA AMMINISTRATIVA**

n.	COGNOME	NOME	PUNTI
1	PRIVITERA	Grazia	38,50
2	MARCHESE	Santo	38,49
3	SCIACCA	Giovanni	37,10
4	NEGRETTI	Lavia Carmela	36,28
5	TRANCHINA	Clotilde	35,57
6	BARONE	Pietro	35,45
7	DI STEFANO	Giuseppina	35,10
8	GRAFFEO	Valeria	34,80
9	CARBONE	Fabio	34,20
10	MAUGERI	Salvatore	34,09
11	CARBONE	Angela Maria	34,06
12	SOMMA	Gaetano	33,93



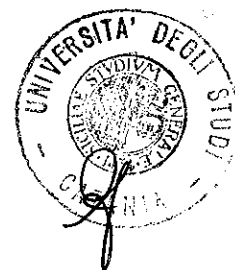
n.	COGNOME	NOME	PUNTI
13	ROMANO	Lucia Maria Agata	33,65
14	PRIVITERA	Rosaria Grazia G.	33,62
15	MIRABELLA	Antonella	32,40
16	RAGUSA	Anna Patrizia	31,99
17	GAROZZO	Salvatore	31,95
18	CAMPISI	Mario	29,40
19	SCUDERI	Alessandro Giuseppe	29,33
20	CORSO	Felicia	28,25
21	PUGLISI	Giovanni	27,45
22	SPAMPINATO	Giovanni Lucio	25,33
23	GRASSIDONIO	Giuseppa	24,75
24	NICOSIA	Gabriella	24,75
25	URSO	Patrizia Angela	22,50
26	TOSTO	Francesco	14,35

**CAT. C1 AREA BIBLIOTECHE**

n.	COGNOME	NOME	PUNTI
1	CRIMI	Riccardo	32,35
2	MASCI	Giuseppa	31,07
3	MACCARONE	Valentina	28,60
4	MANGANARO	Angela	27,85
5	ORTO	Alfio	27,70
6	CARDILLO	Leonardo	23,05
7	SCALIA	Santina	22,85
8	BELLAVISTA	Francesca	21,20

**CAT. C1 AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI**

n.	COGNOME	NOME	PUNTI
1	GIUFFRIDA	Maurizio	41,50
2	PARISI	Gaetano	37,40
3	NICOTRA	Salvatore Antonio	29,73
4	GAROFALO	Salvatore Benedetto	29,70

**CAT. DI AREA AMMINISTRATIVA-GESTIONALE**

n.	COGNOME	NOME	PUNTI
1	AIELLO	Giuliana	60,75
2	ALETTA	Filippa	57,75
3	PULVIRENTI	Santo Cosimo Maria	52,28

<b>n.</b>	<b>COGNOME</b>	<b>NOME</b>	<b>PUNTI</b>
4	MELCHIORRI	Giuseppe	<b>47,970</b>
5	RIZZO	Teresa Maria	<b>42,591</b>
6	BALESTRI	Tiziana	<b>41,31</b>
7	ANDOLINA	Giuseppina R. Maria	<b>39,25</b>
8	SCIUTO	Ausilia Alfina	<b>38,75</b>
9	CALDERARO	Michelangelo	<b>38,43</b>

**CAT. D1 AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI**

<b>n.</b>	<b>COGNOME</b>	<b>NOME</b>	<b>PUNTI</b>
1	SALERNO	Giuliano Antonio	<b>62,39</b>
2	VISCONTE	Antonio Marco	<b>62,04</b>
3	BOTTINO	Manuela	<b>47,10</b>

