



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CATANIA AREA GESTIONE AMM.VA PERSONALE	
Anno: 2018	Titolo: VII Classe: 1
N° 144096	21 DIC 2018

Criteria di valutazione adottati dalla Commissione

Prot. n. del....

Art. 19 del d.lgs. 33/2013 e ss.mm.ii. – Obblighi di pubblicazione concernenti i bandi di concorso per il reclutamento, a qualsiasi titolo, di personale.

Bando: D.D. N. 2306 del 15/06/2018 - PUBBLICATA NELLA G.U.R.I., 4ª SERIE SPECIALE «CONCORSI ED ESAMI» N. 54 DEL 10/07/2018

Oggetto del bando: Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione di **una** unità di personale di categoria D, posizione economica D1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, ed orario di lavoro a tempo pieno, per la gestione delle riserve naturali affidate al CUTGANA (Centro universitario per la tutela e la gestione degli ambienti naturali e degli agro-ecosistemi) dell'Università degli Studi di Catania.

Commissione d'esami nominata con Decreto direttoriale n. 4000 del 16/10/2018

Criteria adottati dalla commissione per la valutazione dei titoli

Inserire le griglie di valutazione dei titoli:

- Titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione (laurea vecchio ordinamento in Informatica o in Ingegneria informatica, o classi di laurea specialistica o magistrale ad esse equiparate, o titoli equipollenti), valutabile, per un **massimo di 3 punti**, in base al voto conseguito:

Il titolo di studio sarà valutato secondo il seguente criterio:

Voto di laurea	Punti
110 con lode	3.0
Da 108 a 110	2.8
Da 105 a 107	2.3
Da 100 a 104	2.0
Da 94 a 99	1.5
Inferiore a 94	1.0

- Documentata esperienza lavorativa nelle attività individuate all'art. 1 del bando di selezione, valutabile per un massimo di **5 punti**.

La suddetta esperienza lavorativa sarà valutata in maniera cumulativa secondo il seguente criterio:

- esperienze lavorative ≥ 24 mesi: punti 5
- esperienze lavorative ≥ 18 e < 24 mesi: punti 4
- esperienze lavorative ≥ 12 e < 18 mesi: punti 3
- esperienze lavorative ≥ 6 e < 12 mesi: punti 2
- esperienze lavorative ≥ 3 e < 6 mesi: punti ~~1~~ 1,2



- Titoli formativi post-laurea, corsi di formazione e/o di aggiornamento professionale certificati su tematiche inerenti alle attività indicate all'art. 1 del bando di selezione, valutabili per un massimo di **2 punti**, secondo il seguente schema:

Titolo	Punti
Dottorato di ricerca	2.0
Master di II livello	1.5
Master di I livello	1.0
Altri titoli post laurea inerenti	0.5
Corsi di formazione e/o di aggiornamento professionale	0.2

Criteri di valutazione adottati dalla commissione per la prova d'esame

Prova scritta: prevista non prevista

Se prevista riportare i criteri adottati per la prova scritta:

Prova orale: prevista non prevista

Se prevista riportare i criteri adottati per la prova orale:

La prova di esame, consistente in un colloquio, si intenderà superata con una valutazione di almeno 14/20, attribuita secondo i seguenti criteri:

- conoscenza dell'argomento;
- forma espositiva con riferimento al buon uso della lingua italiana e alla proprietà di linguaggio;
- capacità di approfondimento e di argomentazione;
- capacità di lettura, comprensione e traduzione del brano in lingua inglese;
- abilità nell'uso dei principali applicativi informatici.

La prova sarà così valutata:

- punti da 14/20 a 16/20, per esito complessivamente sufficiente;
- punti da > di 16/20 a 18/20, per esito complessivamente buono;
- punti da > di 18/20 a 20/20, per esito complessivamente ottimo.



Altra prova prevista: prevista non prevista

Se prevista indicare il tipo di prova prevista e i criteri adottati per la valutazione della prova:

prof. Giuseppe CIRELLI

- presidente -

prof. Sebastiano BATTIATO

- componente -

prof. Guido Nicola ZANGHI'

- componente -

dott. Fulvio ALFIERI

- segretario -