



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA

AREA PER LA GESTIONE AMMINISTRATIVA DEL PERSONALE
Settore concorsi personale t.a., collaboratori ed esperti linguistici

| | |
|---------------------------------------|-------------------------|
| UNIVERSITA' DEGLI STUDI CATANIA | REP. DECRETI N. 3474 |
| TIT 111 | CL..... 1 |
| AREA GESTIONE AMM.VA PERSONALE | |
| PROT. 359866 | 23 NOV 2020 |

IL DIRETTORE GENERALE

- Visto il decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3;
- visto il decreto del Presidente della Repubblica 3 maggio 1957, n. 686;
- vista la legge 9 maggio 1989, n. 168, e successive modifiche e integrazioni;
- vista la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modifiche e integrazioni;
- vista la legge 5 febbraio 1992, n. 104 e successive modifiche e integrazioni;
- visto il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174;
- visto il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, e successive modifiche e integrazioni;
- visto il vigente Statuto dell'Università degli studi di Catania;
- visto il vigente Regolamento d'Ateneo;
- vista la legge 15 maggio 1997, n. 127, e successive modifiche e integrazioni;
- visto il vigente "Regolamento d'Ateneo sui procedimenti di selezione per l'accesso al lavoro, con contratto di lavoro subordinato, del personale tecnico-amministrativo dell'Università degli Studi di Catania";
- vista la legge 16 giugno 1998, n. 191, e successive modifiche e integrazioni;
- vista la legge 12 marzo 1999, n. 68 e successive modifiche e integrazioni;
- visto il decreto del Presidente della Repubblica 10 ottobre 2000, n. 333 e successive modifiche e integrazioni;
- visto il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modifiche ed integrazioni;
- visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche e integrazioni;
- visto il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, come modificato ed integrato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)";
- visti il decreto-legge 31 gennaio 2005, n. 7, e la relativa legge di conversione 31 marzo 2005, n. 43, in particolare l'art. 1 ter;
- visti il decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, e la relativa legge di conversione 6 agosto 2008, n. 133, e successive modifiche ed integrazioni, in particolare l'art. 66, comma 13;
- visti il decreto-legge 10 novembre 2008, n. 180 e la relativa legge di conversione 9 gennaio 2009, n. 1;
- vista la legge 18 giugno 2009, n. 69, e successive modifiche e integrazioni;

- visti il decreto-legge 1° luglio 2009, n. 78, e la relativa legge di conversione 3 agosto 2009, n. 102;
- visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- visto il decreto legislativo 29 marzo 2012, n. 49, e successive modifiche ed integrazioni;
- visto il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, e successive modifiche e integrazioni;
- visto il decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69 e la relativa legge di conversione 9 agosto 2013, n. 98;
- vista la legge 7 agosto 2015, n. 124 e successive modifiche e integrazioni;
- visti i contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale del comparto Università, oggi comparto Istruzione e Ricerca, nel tempo vigenti;
- visto il d.d. rep. n. 277 del 29 gennaio 2019, della cui pubblicazione all'Albo on-line dell'Ateneo è stato dato avviso sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, 4ª serie speciale «Concorsi ed Esami» n. 14 del 19.02.2019, con il quale è stata indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, riservata a soggetti disabili appartenenti alle categorie di cui all'art. 1 della legge 12 marzo 1999 n. 68 e ss.mm.ii. e iscritti nell'elenco di cui all'art. 8, comma 2, della medesima legge tenuto dal Centro per l'Impiego - Servizio XII di Catania, per l'assunzione di **tredici** unità di personale di categoria B, posizione economica B3, area servizi generali e tecnici, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, e orario di lavoro a tempo pieno, presso l'Università degli studi di Catania, in attuazione della Convenzione per l'inserimento lavorativo di soggetti disabili stipulata ai sensi dell'art. 11 della citata legge n. 68/1999;
- visti i dd.dd. rep. n. 1920 del 19.6.2019, rep. n. 3403 del 5.11.2019, rep. n. 3954 del 12.12.2019 e rep. n. 462 del 14.02.2020, relativi alla nomina e alla successiva ricostituzione della commissione giudicatrice della selezione *de qua*;
- considerato che l'ordinario svolgimento della procedura è stato fortemente condizionato dall'emergenza epidemiologica da Covid-19 e dall'esigenza di assicurare il rispetto delle disposizioni normative emanate ai fini del contenimento e della gestione della stessa e che le difficoltà di espletamento permangono dovendosi assicurare, a causa del perdurare della situazione di emergenza sanitaria, da un lato, la regolarità degli adempimenti e, dall'altro, condizioni di massima sicurezza sotto il profilo della tutela dal contagio dei candidati della selezione, tutti diversamente abili e, pertanto, in condizione di particolare "fragilità";
- vista la deliberazione del 28 ottobre 2020, con la quale il Consiglio di Amministrazione, per le motivazioni sopra descritte, ha autorizzato la revoca del bando di selezione pubblica riservata di cui al d.d. rep. n. 277/2019 e, sussistendone i presupposti di legge, il ricorso alla procedura di assunzione prevista dall'art. 35, comma 1, lett. b), del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. (avviamento da parte del Centro per l'impiego degli iscritti nelle liste di collocamento), previo esperimento di una ricognizione tra il personale già in servizio in Ateneo volta a individuare i dipendenti eventualmente in possesso dei requisiti normativamente previsti per rientrare nel computo dei soggetti diversamente abili (art. 4, comma 4, della legge n. 68/1999 e ss.mm.ii., e art. 3, commi 2 e 4, del d.p.r. n. 333/2000 e ss.mm.ii.);
- tenuto conto che tali determinazioni soddisfano, contemporaneamente, le attuali esigenze di tutela della salute pubblica, le esigenze di servizio e organizzative dell'Amministrazione, nonché l'esigenza di assicurare nel più breve tempo possibile il rispetto della quota d'obbligo prevista dalla legge n. 68/1999 e ss.mm.ii. e, conseguentemente, la regolarità e la legittimità

della posizione dell'Ateneo rispetto agli obblighi assunzionali derivanti dalla normativa richiamata, secondo criteri di economicità, efficacia e celerità dell'azione amministrativa;

DECRETA

Per le motivazioni esposte in premessa, è disposta la revoca del bando di selezione pubblica, per titoli ed esami - di cui al d.d. rep. n. 277 del 29 gennaio 2019, della cui pubblicazione all'Albo on-line dell'Ateneo è stato dato avviso sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, 4^a serie speciale «Concorsi ed Esami» n. 14 del 19.02.2019 - per l'assunzione di **tredici** unità di personale di categoria B, posizione economica B3, area servizi generali e tecnici, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, e orario di lavoro a tempo pieno, presso l'Università degli studi di Catania, in attuazione della Convenzione per l'inserimento lavorativo di soggetti disabili stipulata ai sensi dell'art. 11 della citata legge n. 68/1999.


Il presente provvedimento è pubblicato all'Albo on-line dell'Ateneo, accessibile sul sito internet istituzionale <https://www.unict.it>, ed è, altresì, disponibile nella sezione "Bandi, Gare e Concorsi".

Di tale pubblicazione è data notizia mediante avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, 4^a serie speciale «Concorsi ed Esami».

Catania, **23 NOV 2020**

IL DIRETTORE GENERALE
Prof. Giovanni La Via




AF/gs

