



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI CATANIA AREA RISORSE UMANE		
Anno <u>2025</u>	Titolo <u>VII</u>	Classe <u>1</u>
N° <u>11888</u>	23 GEN 2025	

Criteria di valutazione adottati dalla Commissione

Art. 19 del d.lgs. 33/2013 e ss.mm.ii. – Obblighi di pubblicazione concernenti i bandi di concorso per il reclutamento, a qualsiasi titolo, di personale.

Bando: D.D. N. 2985 DEL 11/07/2024 (GUCI n° 58 del 19/07/2024)

Oggetto del bando: Selezione pubblica, per titoli ed esami, per il reclutamento di un tecnologo di secondo livello (categoria d, posizione economica d/3), con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato (durata 18 mesi) e orario di lavoro a tempo parziale (50%), per un impegno pari a 18 ore medie settimanali nel trimestre, per attività di supporto tecnico e amministrativo nell'ambito del progetto PNRR "CHANGES - CULTURAL HERITAGE ACTIVE INNOVATION FOR SUSTAINABLE SOCIETY" - SPOKE 6 "HISTORY, RESTORATION AND CONSERVATION OF CULTURAL HERITAGE" (WP 3, 4, 5) - Dipartimento Di Scienze Umanistiche dell'Università degli Studi di Catania

Commissione d'esami nominata con Decreto direttoriale rep. n. 4708 del 06/11/2024 e, a parziale modifica, con d.d. rep. N. 4929 del 14/11/2024, e con d.d. rep. n. 5335/2024 del 04/12/2024,

Presidente/essa: Prof. Pietro Maria Militello, ordinario per il S.S.D. L-FIL-LET/01 – Civiltà Egee - Dipartimento di Scienze Umanistiche - Università degli Studi di Catania

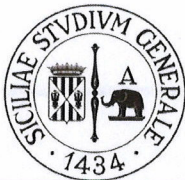
Segretario/a: Dott.ssa Vincenza Tutino, Area delle elevate professionalità - Settore amministrativo-gestionale – Direttore CLA e Coordinatore DISUM - Università degli Studi di Catania

Componente: Prof. Daniele Malfitana ordinario per il S.S.D. L-ANT/10 – metodologie della ricerca Archeologica - Dipartimento di Scienze Umanistiche - Università degli Studi di Catania

Componente: Sonia Caterina GIACCONE associata per il S.S.D. ECON07/A Economia e gestione delle imprese -- Dipartimento di Economia ed Impresa - Università degli Studi di Catania

Criteri adottati dalla commissione per la valutazione dei titoli

Inserire le griglie di valutazione dei titoli:



Titolo di studio, master e corsi di perfezionamento post-laurea, valutabili fino a un **massimo di 10 punti**.

- Titolo di studio:

Laurea magistrale, specialistica o vecchio ordinamento (2 punti per titolo)

Diploma di specializzazione (1 punto per titolo)

Dottorato di ricerca (2,5 punti per titolo)

- Master:

Master di I livello attinente alle tematiche previste dal bando (1 punto per titolo)

Master di II livello attinente alle tematiche previste dal bando (2 punti per titolo)

- Corsi di perfezionamento post-laurea in tematiche attinenti:

Corsi di perfezionamento universitari (1 per titolo)

Altri corsi di perfezionamento (0,5 per titolo)

Tesi di dottorato, giudizio e attinenza al progetto del dottorato di ricerca valutabile fino a un **massimo di 15 punti**

Attinenza del dottorato di ricerca e della tesi al progetto CHANGES:

- sufficientemente attinente (5 punti)
- mediamente attinente (10 punti)
- molto attinente (15 punti)

Pubblicazioni attinenti alle tematiche previste dal bando fino a un massimo di 5 punti

- 0,5 punti per ciascuna curatela
- 1 punto per ciascuna monografia
- 2 punti per ciascun articolo pubblicato su rivista scientifica

Altri titoli collegati all'attività prestata a seguito di contratti, borse di studio e incarichi in enti di ricerca nazionali, esteri o internazionali, o presso soggetti pubblici o privati ovvero nello svolgimento di attività libero professionali/collaborazioni/attività imprenditoriali svolte in proprio, debitamente attestati da cui risulti la decorrenza e la durata dell'attività svolta, valutabili fino a un **massimo di 30 punti**.

Contratti, borse di studio e incarichi in enti di ricerca nazionali, esteri o internazionali o presso soggetti pubblici o privati, ovvero attività libero professionali, collaborazioni, attività imprenditoriali svolte in proprio, debitamente attestati, da cui risulti la decorrenza e la durata dell'attività svolta mediamente pertinente al posto messo a concorso	Punti 0,5 per ogni mese
Contratti, borse di studio e incarichi in enti di ricerca nazionali, esteri o internazionali o presso soggetti pubblici o privati, ovvero attività libero professionali, collaborazioni, attività imprenditoriali svolte in proprio, debitamente attestati, da cui risulti la decorrenza e la durata dell'attività svolta molto pertinente al posto messo a concorso	Punti 1 per ogni mese



Criteri di valutazione adottati dalla commissione per la prova d'esame

Prova scritta: prevista ☐ non prevista ☒

Se prevista riportare i criteri adottati per la prova scritta:

Prova orale: prevista ☒ non prevista ☐

Se prevista riportare i criteri adottati per la prova orale:

Secondo quanto stabilito nel bando, la commissione dispone di **40 punti** per il colloquio. Il colloquio si intende superato se il candidato avrà riportato il punteggio di almeno **28/40**. La commissione, immediatamente prima dell'inizio della prova d'esame, determinerà i quesiti da porre ai candidati. Tali quesiti sono proposti a ciascun candidato, previa estrazione a sorte. La commissione stabilisce, altresì, che la conoscenza della lingua inglese verrà accertata mediante **lettura e traduzione di un brano in lingua inglese di livello B2**, mentre la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse sarà verificata con l'ausilio di un personal computer disponibile presso la sede di esame. La commissione stabilisce, all'unanimità, di riferirsi ai seguenti parametri nella valutazione della prova d'esame (colloquio)

- conoscenza dell'argomento;
- correttezza espositiva con riferimento al buon uso della lingua italiana, alla proprietà di linguaggio e all'impostazione logica e concettuale;
- capacità di approfondimento e di argomentazione;
- capacità di lettura, comprensione e traduzione del brano in lingua inglese;
- abilità nell'uso dei principali applicativi informatici.

Il colloquio sarà così valutato:

- a) fino a punti 27/40, esito insufficiente;
- b) punti da 28/40 a 31/40, esito complessivamente sufficiente;
- c) punti da 32/40 a 35/40, esito complessivamente discreto;
- d) punti da 36/40 a 38/40, esito complessivamente buono;
- e) punti da 39/40 a 40/40, esito complessivamente ottimo.

La commissione esprimerà un giudizio complessivo in forma numerica accompagnato da una sintetica motivazione. Al termine dei colloqui la commissione esaminatrice formerà l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione del punteggio conseguito da ciascuno e pubblica gli esiti delle prove mediante affissione all'albo della sede d'esame.

Altra prova prevista: prevista ☐ non prevista ☒

Se prevista indicare il tipo di prova prevista e i criteri adottati per la valutazione della prova:

Il presente documento è parte integrante del verbale n. 1